

CE A CONTAT LA INCEPUT:

VOINTA !



- Protocolul de demarare a studiilor pentru Casa Sociala a Constructorilor
- Acordurile Sociale Sectoriale din Constructii
 - 2007-2009
 - 2010-2013



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții

REZULTATUL!

- DUPA 13 ANI DE
EXPERIENTA SI INCREDERE
IMPARTASITA , AM CREAT
SISTEMUL DE
AUTOREGLEMENTARI
SECTORIALE DIN
CONSTRUCTII

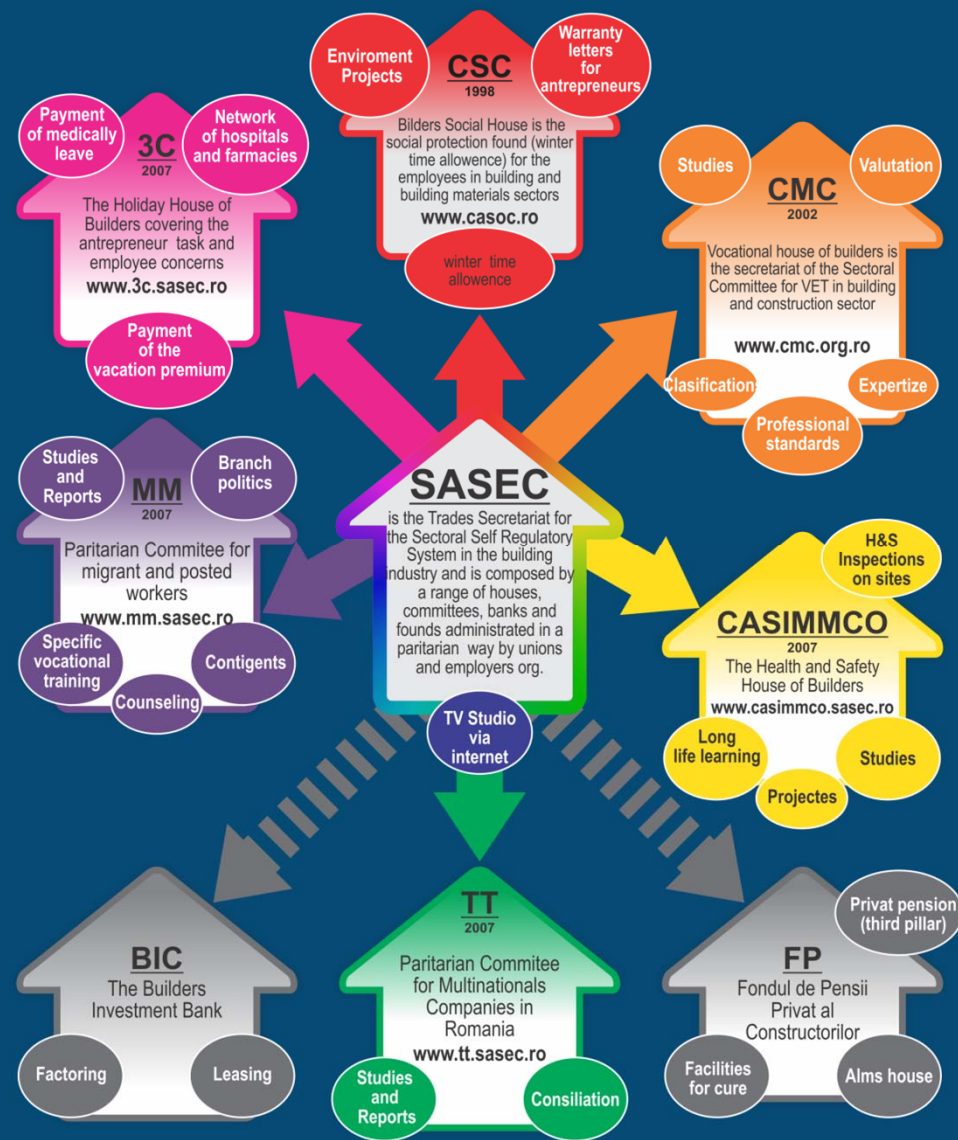
- SISTEM INTEGRAT
- SISTEM VOLUNTAR

- Toate "casutele" colorate sunt inregistrate si active
- Cele necolorate sunt in curs de constituire



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții

The self Regulatory Sectoral System in Building (SASEC) in Romania



CSC is a registered member of AEIP





Casa Sociala a Constructorilor

" Nava Amiral"

- Unicul operator de protectie sociala din Romania
- Pionierul Sistemului de Autoreglementari (SASEC)
- Cu fonduri de 131 milioane lei (32.8 milioane EUR) platite pentru protectia sociala a 267.000 de muncitori din constructii



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții



Profilul

ONG

Aderare voluntara

Structura independenta

Organizatie Paritara administrata bipartit de ARACO si FGS
FAMILIA

Infiintata ca Asociatie profesionala cu fondul administrat in baza
Legii nr. 215/1997

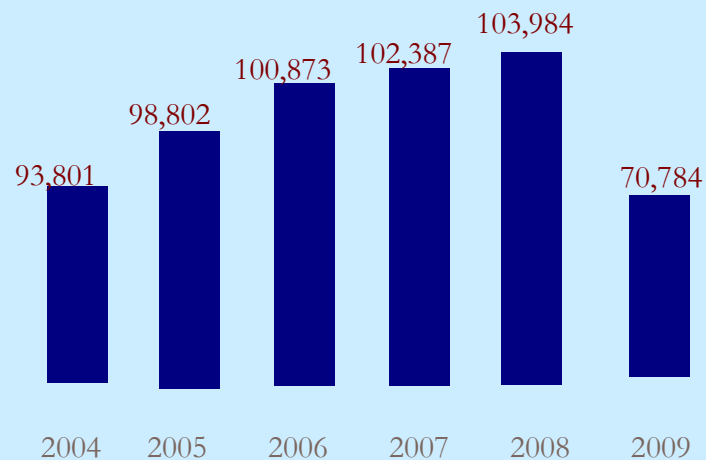
Activitatile de protectie sociala acopera circa 30% din sector



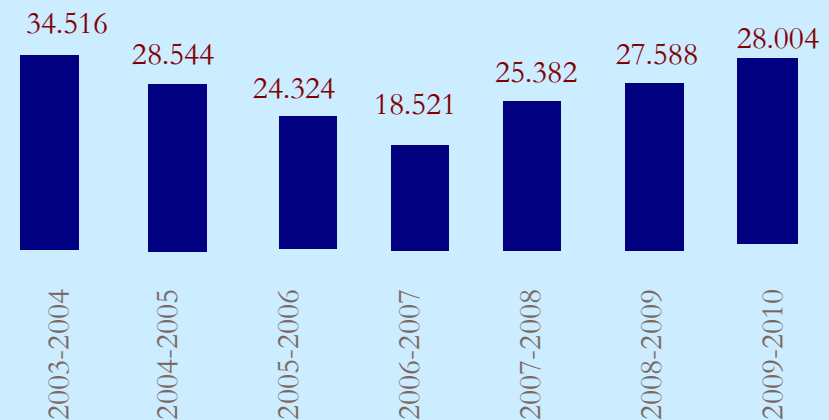
Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții



Numar total de salariati protejati in sectorul de constructii in perioada 2004- 2009



Numar total de salariati asigurati in perioada 2003-2010



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții

Casa de Meserii a Constructorilor



Casa de Meserii a Constructorilor

“ Copilul - minune ”



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții



Casa de Meserii a Constructorilor



Cine suntem

O organizatie non profit fondata de catre partenerii sociali reprezentativi din constructii (ARACO si FGS FAMILIA), prin CSC;

Viziunea noastra

Casa de Meserii a Constructorilor sustine performanta si calitatea privind resursele umane in sectorul constructiilor;

Misiunea

- Dezvoltarea sustenabila a VET si CVT in concordanta cu politicile europene;
- Asigurarea unui sistem de calificari robust si sustenabil;
- Incurajeaza formarea profesionala continua.



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții

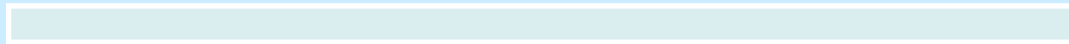
CSFPC



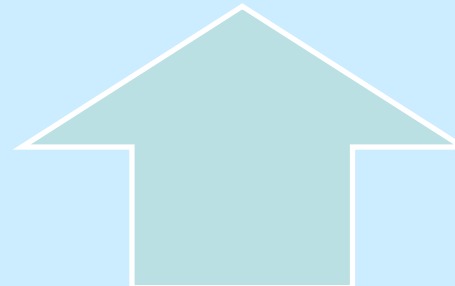
CMC asigura Secretariatul Tehnic al Conitetului Sectorial de Formare Profesionala Continua pentru VET in sectorul constructiilor



3 membri
reprezentand
ARACO



3 membri
reprezentand
FGS FAMILIA



Organism
independent condus
de 6 reprezentanti ai
partenerilor sociali
reprezentativi din
constructii



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții

1. Proiecte in derulare



CALE – Quality in education

European Social Fund

Human Resources Development

Strategic project

01.11.2008
31.10.2011

5.000.000 Euro

ACCED – Access to CVT

European Social Fund

Human Resources Development

Strategic project

01.03.2010
01.09.2012

1 000 000 Euros

PICAS centers

European Social Fund

Human Resources Development

Strategic project

01.09.2010
31.09.2013

5 000 000 Euros



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții



APL Bud

Leonardo da Vinci

Lifelong Learning programme

Grant
project

03.11.2008
02.11.2010

389 529
Euro

SAFESTART – Basic Safety

Leonardo da Vinci

Lifelong Learning programme

Grant
project

01.10.2008
31.03.2010

299.979
Euro

Employment guaranteed through specific training skills

European Social Fund

Human Resources Development

Grant
project

01.04.2009
31.03.2011

500 000
Euros



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții

2. CMC ca partener



Euro EnEFF – Euro Energy Efficiency

Leonardo da Vinci

Lifelong Learning programme

Grant
project

01.10.2008
30.09.2010

277.426
Euro

3. Alte proiecte strategice

Social Responsibility of the Company

Structural found

Lifelong Learning programme

Grant
project

01.02.2011
29.02.2014

5.000.000
Euros



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții

Casa de Siguranta si Sanatate in Mediul de Munca a Constructorilor (CASIMMCO)

TEL

“zero” accidente

SCOP

Sa asigure o mai buna sanatate si securitate in mediul de munca

OBIECTIVE

- Identificarea problemelor de pe santierele de constructii;
- Consultanta acordata companiilor privind problemele de sanatate si securitate in munca;
- Depunerea de proiecte finantabile din FSE;
- Cursuri de sanatate si securitate in munca pentru lucratori;
- Cercetari si studii in domeniul sanatatii si securitatii in munca;
- Integrarea asociatiei in reseaua europeana a sistemului de sanatate si securitate in munca
- Constituirea retelei proprii de inspectori de sanatate si securitate in mediul de munca

SIGURANTA



SANATATE



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții

Comitetul Paritar pentru Muncitori Migranti



TEL

Regularizarea activitatii muncitorilor straini

SCOP

Regularizarea fluxului de muncitori romani din sectorul constructii care lucreaza in Uniunea Europeana si controlarea fluxului de muncitori migranti care lucreaza in Romania; contingentarea muncitorilor migranti sin sectorul constructii din Romania

OBIECTIVE

- Identificarea nevoii reale de forta de munca din sectorul constructii
- Identificarea modalitatilor de atragere a muncitorilor migranti si detasati din Uniunea Europeana inapoi in Romania
- Identificarea de bazine noi pentru selectarea fortei de munca in constructii pentru a completa deficitul existent (muncitori din tarile lumii a treia)
- Conectarea sectorului de constructii din Romania la cele comparabile din Uniunea Europeana



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții

Casa de Concedii a Constructorilor (3C)



TEL

Scaderea presiunii contractuale (colectiva si individuala)

SCOP

Dezvoltarea principiului “lucratorul din constructii – un bun al intregului sector”

OBIECTIVE

- Plata concediului de odihna
- Plata concediului medical
- Implementarea retelei proprii de spitale si farmacii
- Medicina muncii



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții

Comitetul Paritar pentru Trusturi Transnationale (TT)



TEL

Tratarea problemelor globalizării

SCOP

A monitoriza, dezbate și găsi soluții în problemele multinaționalelor

OBIECTIVE

- Facilitarea dialogului social (comitete de întreprindere)
- Coordonarea activității comitetelor de întreprindere
- Promovarea intereselor companiilor românești față de multinaționale



Sistemul de
Autoreglementări
Sectoriale în
Construcții